



- локальных актов учреждения

7. Оплата труда работников с учетом налогов за оказание платных услуг производится в пределах 79,59% от доходов, полученных по каждой образовательной услуге по состоянию на 25 число расчетного месяца.

8. Расчет стоимости услуги определяется Положением о Платных услугах в МБОУ г. Астрахани «ООШ № 7».

## **РАЗДЕЛ 2**

### **2.1. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

2.1.1. Образовательное учреждение самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг.

2.1.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от оказания платных услуг должен reinvestироваться в данное образовательное учреждение.

2.1.3. Расходование полученных средств осуществляется согласно с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, при этом 79,59% полученных средств отводится на оплату труда работников и уплату налогов и 20,41% на содержание учреждения.

### **2.2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПО ПЛАТНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УСЛУГАМ**

2.2.1. Фонд оплаты труда по оказанию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счет МБОУ г. Астрахани «ООШ №7» от потребителей платных образовательных услуг

- других внебюджетных источников дохода

2.2.2. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится на 01 сентября текущего учебного года с учетом необходимых затрат на:

- оплату труда работников учреждения, задействованных в системе платных услуг с учетом квалификации и образования

- оплату налогов согласно законодательства Р.Ф.

- оплату за пользование коммунальными услугами

- развитие материально – технической базы учреждения

- прочие расходы

### **2.3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

2.3.1. Для оказания платной услуги руководитель издает приказ, в котором определяет рабочую группу для оказания платных дополнительных образовательных услуг, с указанием функциональных обязанностей каждого работника. На каждого работника, привлекаемого к оказанию платных услуг, разрабатывается и утверждается должностная инструкция, с которой работник знакомится перед заключением договора. На основании приказа

директора в соответствии с заключенными договорами и объемами выполненных работ (поступление оплаты за оказанные услуги) составляется табель учета рабочего времени.

2.3.2. Платные услуги оказываются в свободное от основной работы с обязательным разделением табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Выполнение работ может производиться работниками учебного заведения, совместителями (в том числе внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников:

- педагогические работники
- специалисты
- административный персонал

2.3.3. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключенному между работником и МБОУ г. Астрахани «ООШ № 7» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно за фактически отработанное время (выполненную работу) и выплачивается вместе с основной заработной платой.

2.3.4. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листу) и в расчет среднего заработка в связи с формированием резервного фонда для оплаты данных начислений.

2.3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении трудового договора по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

2.3.6. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПиН 2.4.2.2821-10. «Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях», методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) дополнительных образовательных услуг.

2.3.7. Фонд оплаты труда работников, в соответствии с ПФХД формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг по состоянию на 25 число расчетного месяца.

2.3.8. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных услуг производится на основании настоящего «Положения об оплате труда» с учетом индивидуального вклада каждого сотрудника, участвующего в процессе оказания платных образовательных и иных услуг, согласно представленного табеля и учета стоимости оказываемых услуг.

Фонд оплаты труда работников, оказывающих дополнительные платные образовательные услуги, формируется из объема средств, поступивших от дополнительных платных образовательных услуг:

-Объем средств, направляемый на оплату труда работников, оказывающих дополнительные платные образовательные услуги, составляет 45%.

Резерв будущих отпусков учителей 7,17%.

30,2% перечисляются в качестве страховых взносов в пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования РФ, ФФОМС.

-Оплата труда заместителя директора, курирующего платные услуги, составляет 4%. Резерв будущего отпуска 0,64%

30,2% от начисленных сумм перечисляются в качестве страховых взносов в пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования РФ, ФФОМС.

-Оплата труда бухгалтера составляет 4%. Резерв отпусков – 0,32%.

30,2% от начисленных сумм перечисляются в качестве страховых взносов в пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования РФ, ФФОМС.

Главный бухгалтер



А.Н.Файзулина