Согласовано
Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ г.Астрахани «СОШ № 7»
(протокол от «28» 08 2024 г.№ 4)
М.П.

Утверждено
Приказом МБОУ г.Астрахани «СОШ №7»
от «27» 08 2024 г. № 01-10-418/1
М.П.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
от 27.08.2024г.
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7»
на 2023 – 2026 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7», в лице директора образовательной организации Гороховой Лилии Хадитовны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» Уколовой Татьяны Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с внесением изменений в отдельные нормативные акты, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» , на основании Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ, изменений в ст.63 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить приложение №1.1 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» на 2023-2026 гг. «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработанной платы по профессиональным квалификационным группам для работников «МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» в новой редакции (приложение 1.1) :

Приложение № 1.1
к дополнительному соглашению
коллективного договора
МБОУ г. Астрахани «СОШ №7»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных образовательных организаций города Астрахани

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник; структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 729
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	14 350

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9 940
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 825
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист	10 904
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель <*>	11 063
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	8034
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно--вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8560
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор, культорганизатор	8351
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звуко-оператор	11 584
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10 853
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11 622
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	12 591
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	14 727
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер	7 297
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8 916
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого		

уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка, экспедитор	8 032
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 296
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; техник; лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, художник	8 618
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	8 900
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	10 370
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист; юрисконсульт, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	10 938
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 577
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 880
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностного наименования «ведущий»	11 974
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	12 069
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер, реквизитор	7 900
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 541
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 034
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	9 014

3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	10 466
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 768
	Ассистент по оказанию технической помощи	8 805
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 289

<> Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс в общеобразовательной организации, оплата труда работников в котором осуществляется в соответствии с пунктом 3.2 Положения, ставка заработной платы, должностной оклад (оклад) устанавливаются исходя из стоимости одного учебно-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени, не ниже 11 063 рублей.*

2. Абзац 7 пункта 1.2 КД читать в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Региональным отраслевым объединением работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 гг.»

3. Пункт 1.5 КД изложить в следующей редакции:

«1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 7» (Ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

4. Пункт 1.20 КД читать в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 29.10.2026 г. включительно. (Статьи 14, 43 ТК РФ).»

5. Пункт 3.20 КД читать в следующей редакции:

«Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных классах либо в целом по учреждению по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников.

Педагогические и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников учреждении в каникулярное время.»

6. Абзац 6 пункта 3.33 КД читать в следующей редакции:

«При подсчете стажа, дающего право на выплату компенсации за использованный отпуск при увольнении, исключаются дни отпусков без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней в рабочем году. (Ст. 121 ТК РФ)»

7. Абзац 3 п. 4.5 КД читать в следующей редакции:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

Абзац 4 п. 4.5 КД исключить.

8. П. 4.16 КД исключить.

9. Пункт 4.34 КД читать в следующей редакции:

«Индексация заработанной платы работников учреждения производится в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами администрации муниципального образования «Город Астрахань» порядке. (134 ТК. РФ).»

10. Пункт 6.1.3 КД читать в следующей редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма.
В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

11. Раздел VI КД читать в следующей редакции:

VI. Охрана труда

6.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами обязуется:

6.1.1. Обеспечивать реализацию политики организации в области охраны труда.

6.1.2. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических,

санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором.

6.1.3. Проводить при приеме работников на работу инструктаж по охране труда.

6.1.4. Проводить за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.1.5. Проводить обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

6.1.6. Информировать работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

6.1.7. Принимать необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим.

6.1.8. Осуществлять обязательное социальное страхование работников.

6.1.9. Проводить расследования и учет микротравм (микроповреждений), несчастных случаев, а также профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.10. Выплачивать дополнительное единовременное пособие работникам, пострадавшим от несчастных случаев или получившим профессиональное заболевание в связи с выполнением своих трудовых обязанностей (функций), в соответствии с настоящим коллективным договором.

6.1.11. Предоставлять сведения о выполнении мероприятий по охране труда и устранению причин несчастных случаев при выполнении работниками своих трудовых обязанностей и профессиональных заболеваний.

6.1.12. Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.13. Незамедлительно выполнять требования профсоюза об устранении выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.

6.1.14. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.15. Рассматривать на паритетных началах совместно с профсоюзом споры, связанные с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением

условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда.

6.1.16. Своевременно проводить специальную оценку условий труда.

6.1.17. Обязуется обеспечивать работников бесплатной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с приложением 4 к коллективному договору.

6.1.18. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.2. Профсоюзная организация обязуется:

6.2.1. Осуществлять контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда.

6.2.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда.

6.2.3. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

6.2.4. Оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья.

6.2.5. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

6.2.6. Осуществлять выдачу Работодателю обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6.2.7. Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.8. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда работников.

12. Пункт 7.1 КД читать в следующей редакции:

«Права и гарантии деятельности профсоюзной организации определяются Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, отраслевым соглашением между органами местного самоуправления муниципального образования «Город Астрахань», территориальным отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей муниципальных образовательных учреждений города Астрахани» и Астраханской городской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы.»

13. Пункт 7.2.1 КД изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению работников ежемесячное бесплатное удержание членских профсоюзных взносов и перечисление их на счет соответствующих профсоюзных органов. Членские профсоюзные взносы удерживаются Работодателем одновременно с выдачей заработной платы и(или) иных сумм, причитающихся работнику, в размере 1% от заработной платы и(или) иных сумм работников – членов Профсоюза.

Удержанные членские профсоюзные взносы перечисляются не позднее 5 рабочих дней с момента выплаты заработной платы или иных сумм, причитающихся работнику – члену Профсоюза:

- в размере 70% от валового сбора членских профсоюзных взносов (1 %) на счет Астраханской городской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз);

в размере 30% от валового сбора членских профсоюзных взносов (1%) на счет Астраханской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.» (Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, постановление комитета Астраханской областной организации Общероссийского Профсоюза образования № 5-4 от 13.04.2021 г.)

14. По тексту приложений к КД визы согласования/утверждения выполнять по образцу:

Согласовано Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 7» (протокол от __.__.___г. № __)	Утверждено Приказом МБОУ г. Астрахани «СОШ № 7» от __.___.____г. № ___

Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу.

Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2004-ст)

15. В списке приложений к КД пункт3 читать в следующей редакции:
Приложение 3 к КД.
«Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения города Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7» длительного отпуска сроком до одного года»

16. В пункте 4.4 приложения 1.3 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 7» исключить подпункты: 10, 12, 15, 21, 22, 27 пункта 4.5.1;
подпункты 7, 9, 15, 20, 21 пункта 4.5.2.

17. Пункт 4.3 приложения 1.4 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 7» читать в следующей редакции:
«Сотрудники, на которых за совершение дисциплинарного проступка наложено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение расчетного периода, в котором работник был привлечен к дисциплинарной ответственности».

18. Приложение 1.5 пункт 4 читать в следующей редакции:
«Конкретный размер материальной помощи работнику устанавливается индивидуально в каждом случае в пределах средств экономии фонда оплаты труда от 1000 до 15000 рублей.»

19. В приложении 1.6 в пункте 2 исключить абзац 2.

20. Приложение 1.6 пункт 3.3 читать в следующей редакции:
«Комиссия формируется в составе 8 человек:
председатель Комиссии – 1; секретарь Комиссии – 1; члены Комиссии – 6.»

21. Пункт 2.10 приложения № 3 к КД исключить.

22. П. 2.4 приложения № 5 к КД изложить в следующей редакции:
«При приеме на работу, до подписания трудового договора, работодатель обязан ознакомить работника со следующими документами: - Устав ОУ; - Коллективный договор и приложения к нему; - Инструкция по охране труда и соблюдению правил техники безопасности, пожарной безопасности, -

Должностная инструкция; - Иные локальные акты, регламентирующие трудовую деятельность работника.»

23. Пункт 2.12 приложения № 5 к КД изложить в следующей редакции:

«На каждого работника образовательного учреждения ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, аттестационного листа. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора.»

24. Дополнить приложение №5 п.2 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7» подпунктом 2.22 (приложение №5 к настоящему соглашению).

Изложить приложение №5 п.2, п/п 2.22 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «СОШ №7» на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7» в следующей редакции (приложение №5 к настоящему соглашению)

«п.2.22 В соответствии со ст.63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.
С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от

получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.
Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.»

Настоящее соглашение вступает в силу с «27» августа 2024 года и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа №7» на 2023 – 2026 г.г. Настоящие изменения и дополнения составлены в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 12 (двенадцать) листа (ов).
Директор МБОУ г.Астрахани «ООШ №7» Л.Х.Горохова
_____



